



Prot.175

Firenze lì, 16 Settembre 2019

Al Direttore dell'Ufficio del personale presso  
Provveditore Regionale della Toscana  
e dell'Umbria

F I R E N Z E

e,p.c

Direzione Generale del Personale  
e delle Risorse Ufficio IV Relazioni Sindacali

R O M A

Gennarino de Fazio

Segretario U.I.L. P.A. Polizia Penitenziaria

R O M A

Oggetto: Gestione del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria  
- Cumulo riposi sezione distaccata Gorgona Isola.

La scrivente Organizzazione Sindacale nel prendere atto della comunicazione e dell'allegata direttiva PRAP Toscana Umbria n°34724/I^ del 21.08.2019, la invita a rettificare la medesima comunicazione, poiché con accordo sindacale regionale successivo, del 14.03.2013, sono state raggiunte ulteriori e specifiche intese per ciò che concerne il personale che fa servizio nella sede penitenziaria dell'isola di Gorgona come si evince dall'allegato accordo. Inoltre sulla materia sono state diramate apposite direttive tra cui le note PRAP 47379.I^ del 22.11.2012 e nota 47745.I^ del 23.11.2012.

Inoltre, riteniamo che il contenuto dell'intero documento produca come al solito, locuzioni che fanno propendere a un indirizzo di gestione del personale che in qualche modo cerca di superare accordi regionali sottoscritti con le OO.SS di categoria, inducendo le direzioni penitenziarie a smarrimenti, indecisioni e dubbi interpretativi sull'applicazione di tali accordi sindacali che producono poi solo turbamenti e uno stato di conflitto perenne nelle sedi penitenziarie decentrate.

Ovviamente noi sosteniamo che un sistema informatico come il Gus-Web deve avere un suo indirizzo nazionale e deve essere servente alla gestione del personale, nel rispetto delle norme e degli accordi sindacali in vigenti.

Di conseguenza, diffidiamo per il momento codesto provveditorato a operare modifiche unilaterali oppure blocchi informatici del sistema GUS Web che possano inficiare accordi Locali, Regionali e Nazionali e ledere i diritti contrattuali ed economici del personale.

In attesa di riscontro, e di rettifica della nota, si inviano cordiali saluti.

**Il Segretario Generale Regionale**  
**Eleuterio Grieco**

ACCORDO DELL'INCONTRO DEL 14 MARZO 2013  
- VERIFICA DELL'ACCORDO REGIONALE IN MATERIA DI CUMULO DEI  
RIPOSI - PECULIARITA' DI GORGONA -

Al termine di ampia discussione nell'incontro odierno e dopo anche la lettura di una prima pur parziale parte di dati statistici necessari a comprendere l'incidenza percentuale delle richieste di cumulo riposi settimanali, la Parte Pubblica e le OO.SS. SAPPE, OSAPP, CGIL, UGL, FSA convengono quanto segue:

- per la particolarità della Casa di Reclusione di Gogona, si deroga al precedente accordo consentendo al personale che lavora sull'isola di cumulare fino a quattro riposi più uno (quest'ultimo coincidente con quello da fruire secondo programmazione);

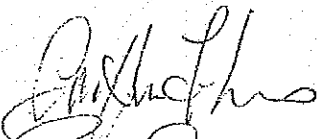
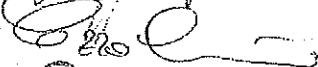
- quale criterio generale regionale, sono esclusi dal calcolo ai fini del cumulo i festivi infrasettimanali;

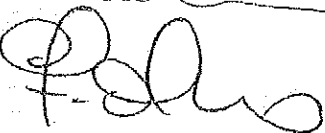
- il "giorno libero" non viene calcolato ai fini del cumulo (poiché verrebbe meno la stessa ratio della settimana corta). La prestazione lavorativa in tale giornata può essere richiesta dall'Amministrazione nella prevista forma del "richiamo in servizio".

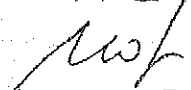
Le OO.SS. UIL e SINAPPE esprimono - e le mantengono anche al termine della discussione - sostanziali riserve sulla proposta e dichiarano di non approvarla. Al più, potrebbe esservi un'intesa a livello locale, come eventuale deroga all'accordo regionale.

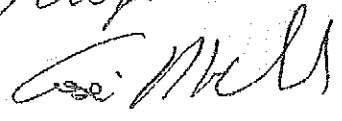
L'O.S. CISL ritiene preliminare avere una compiuta conoscenza di tutti i dati (in termini percentuali) occorrenti per la verifica dell'accordo di novembre 2012. In conclusione, tuttavia, prende atto della proposta di Parte Pubblica.

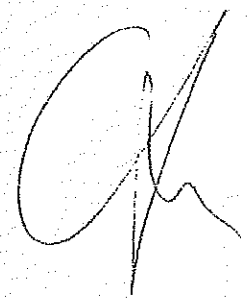
Firenze, 14 marzo 2013

CISL FVS   
OSAPP 

SAPPE 

UGL   
CGIL 

F.S.A.-OSAPP 



**ACCORDO FINALE DELL'INCONTRO DEL 5 NOVEMBRE 2012  
REVISIONE PIANTE ORGANICHE - ORARIO DI LAVORO E LAVORO  
STRAORDINARIO - CIRCUITI PENITENZIARI**

Al termine di ampia discussione la Parte Pubblica e tutte le OO.SS. OSAPP, UIL, CISL, CGIL e FSA, convengono, con riferimento al primo punto all'Ordine del giorno (orario di lavoro e lavoro straordinario), di dare le seguenti linee guida:

vengono recepiti i primi quattro punti della proposta di Parte Pubblica che è stata prodotta come informazione preventiva.

Si precisa esplicitamente che il limite di cumulo fissato al punto quattro si deve intendere in aggiunta al giorno di riposo in corso di maturazione (due riposi maturati più il terzo coincidente con quello programmato).

Si concorda di procedere alla applicazione del presente accordo a titolo sperimentale per tre mesi.

Sono esclusi dall'accordo il penultimo e l'ultimo capoverso della proposta.

L'Organizzazione Sindacale SAPPE e UGL subordina l'accettazione dell'accordo alla consultazione dei propri iscritti e si riserva di confermare o meno l'assenso nell'incontro del 12 novembre.

L'Organizzazione Sindacale SINAPPE subordina l'accettazione alla condizione che non venga superato il numero di tre festivi lavorati nel mese.

Firenze, 5 novembre 2012

OSAPP:

UIL:

SAPPE:

UGL:

F.S.A./CNPP:

C.G.I.L./F.P./P.P.

CISL FNS